

Wie die Personalauswahl zum Volltreffer wird

Professionelles Bewerbermanagement für die Zahnarztpraxis

Zum Thema

Mitarbeiter werden aufgrund ihrer fachlichen Qualifikationen eingestellt, aber wegen ihrer Persönlichkeit entlassen.

Ein richtiges Bewerbermanagement entscheidet darüber, ob freie Stellen in der zahnärztlichen Praxis schnell, reibungslos und vor allem mit dem/der richtigen Kandidaten/in besetzt werden können. „Fehleinstellungen“ haben gerade für das Unternehmen „Zahnarztpraxis“, besonders starke negative Wirkung auf die Leistungsfähigkeit des Teams.

Für die Personalauswahl muss deshalb gelten, dass jede Neubesetzung ein „Volltreffer“ ist. Deshalb ist es umso wichtiger, Personaleinstellung als Managementaufgabe zu verstehen. Mit einem effektiven Bewerbermanagement schlagen Sie eine wichtige Brücke zur erfolgreichen Personalauswahl und stellen weitgehend sicher, dass sie erfolgreiche und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter finden.

Mit diesem Seminar erarbeiten Sie grundlegende Techniken, wie Sie zukünftig erfolgreich Ihre Einstellungsaktivitäten professionell managen und zielgerichtet Einstellungsinterviews durchführen.

Die Inhalte

Bewerbermanagement

- Erstellen von funktionsspezifischen Anforderungsprofilen
- systematische Analyse von Bewerbungsunterlagen
- Ablaufprozess, Festlegung von Auswahlmethoden
- Kommunikation zu den Bewerbern (Eingangsbestätigung/ Einladung/ Zusage/ Absage)

Einstellungsinterview

- Struktur eines Bewerbungsgespräches
- Interviewtechnik und Fragestellungen
- Entwicklung von Gesprächsleitfäden und Gesprächsprotokollen
- Vermeidung von Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehlern
- Erfolgs- und Störfaktoren des Gesprächsprozesses
- Entscheidungsfindung

Rechtsrelevante Aspekte

- Auswirkungen des „Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes“
- Rechtsfolgen einer Einstellung

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich ausschließlich an Praxisinhaber und Personal mit Führungsverantwortung. Das Angebot gilt ausschließlich für Praxisinhaber und deren Mitarbeiter.

bitte wenden

Professionelles Bewerbermanagement für die Zahnarztpraxis

Fax-Anmeldung: 0251 - 9240030

– Maximal 16 Teilnehmer / Berücksichtigung nach Eingang –

Referent

Dr. Johannes Wankum

- Studium der Sozialwissenschaften an der RWTH Aachen
- Promotion über Ausbildung und Berufseintritt von Ingenieuren
- seit 1995 Personalleiter eines pharmazeutischen Unternehmens für den Bereich Commercial
- seit 2005 Berater und Trainer mit den Schwerpunkten
 - Coaching von HR Professionals
 - Organisationsberatung im Bereich HR,
 - Einstellungs- und Trennungsgespräche

Termin, Ort und Anmeldeschluss

Termin: Samstag, 09. April 2011

Zeit: 09:00 bis ca. 17:00 Uhr

Ort: Hoyastraße 24, 48147 Münster

Anmeldeschluss: 28. Februar 2011

Ich/Wir möchte(n) mit insgesamt ____ Personen teilnehmen und melde(n) mich/uns hiermit verbindlich an.

Seminargebühr

Seminargebühr je Teilnehmer

- **238,00 € incl. MwSt für BRZ-Mandanten**
- **357,00 € incl. MwSt für Nicht-Mandanten**
- Umfangreiche Seminarunterlagen, Verpflegung und einem Fortbildungsnachweis mit 9 Punkten gemäß BZÄK/DGZMK sind enthalten

Bei zu geringer Teilnehmerzahl behalten wir uns eine Absage der Veranstaltung vor. Bereits entrichtete Seminargebühren werden dann zu 100 % erstattet.

Teilnehmer 1: _____

Teilnehmer 2: _____

Teilnehmer 3: _____

Praxisstempel und Unterschrift